



# Informe de Evaluación de Resultado del PEI 2021

**Oficina de Planeamiento y Presupuesto**  
Unidad de Planeamiento y Modernización

## Índice

1. Presentación de la Universidad .....	02
2. Resumen ejecutivo.....	04
3. Análisis contextual.....	08
4. Evaluación del cumplimiento de los logros esperados.....	10
a. Para cada objetivo estratégico institucional	
b. Para cada acción estratégica institucional	
5. Propuestas para mejorar la estrategia.....	23
6. Conclusiones.....	24
7. Recomendaciones.....	25
8. Anexos.....	26

## 1. Presentación de la Universidad

El Planeamiento Estratégico Institucional, es el resultado de formular decisiones funcionales que intervienen en todos los ámbitos de la entidad, lo que conlleva a alcanzar los objetivos estratégicos institucionales, cuyo compromiso de los miembros de la institución es que se implemente los procesos de manera eficiente de manera progresiva en el marco del Sistema de Modernización de la Gestión Pública orientada a brindar un servicio de calidad a los estudiantes universitarios y comunidad en general.

El Plan Estratégico Institucional (PEI) Ampliado con horizonte 2019-2023 de la Universidad Nacional de San Cristóbal de Huamanga aprobado con la Resolución Rectoral N° 327-2020-UNSCH-R, ha sido elaborado en el marco de los lineamientos de Política del Gobierno Nacional y de acuerdo a la Guía de Planeamiento Estratégico por el Centro Nacional de Planeamiento Estratégico (CEPLAN) en concordancia con las normas y leyes vigentes, cuyo propósito es de orientar nuestras acciones hacia mayores y mejores niveles de transparencia de la gestión con énfasis en los resultados.

Se ha tenido avances significativos en el Objetivo Estratégico Institucional de Investigación (OEI2), porque somos un referente en la formación de profesionales integrales, consolidando los programas universitarios especiales que han permitido ampliar nuestra cobertura educativa, propiciamos espacios para el desarrollo y el intercambio científico, la transferencia tecnológica, la divulgación científica y la extensión cultural, así como acciones de articulación y colaboración con otras instituciones del Estado.

El período que ha finalizado nos ha permitido demostrar nuestra fortaleza institucional como Universidad Pública, basada en el desempeño profesional, el compromiso, el trabajo en equipo, la confianza, la actitud positiva y la disposición de todos miembros de esta Casa Superior de Estudios.

La Unidad de Planeamiento y Modernización de la Oficina de Planeamiento y Presupuesto en cumplimiento a las disposiciones del Centro Nacional de Planeamiento Estratégico (CEPLAN) ente rector del Sistema de Planeamiento, pone a disposición de las autoridades y la comunidad universitaria, la información valiosa correspondiente a la Evaluación de Resultado del Plan Estratégico Institucional año 2021, para que se posibilite la mejora continua y la toma de decisiones de manera pertinente y oportuna en beneficio de todas las dependencias académicas y administrativas de la Universidad.

### 1.1. Presupuesto Institucional De Apertura - PIA

El Presupuesto Institucional de Apertura (PIA) de la Universidad Nacional de San Cristóbal de Huamanga para el año fiscal 2021, se aprobó mediante Resolución Rectoral N° 547-2021-UNSCH-R, de fecha 29 de diciembre de 2020, por la suma de S S/ 84 394,193.00 (OCHENTA Y CUATRO MILLONES TRECIENTOS NOVENTA Y CUATRO MIL CIENTO NOVENTA Y TRES Y 00/100 SOLES), a nivel de toda fuente de financiamiento (Recursos Ordinarios, Recursos Directamente Recaudados y Recursos Determinados, para la ejecución de las actividades programadas durante el año fiscal.

**SECTOR: 10 EDUCACION**  
**PLIEGO: 516 UNIVERSIDAD NACIONAL DE SAN CRISTOBAL DE HUAMANGA**  
**U.E: 516 UNIVERSIDAD NACIONAL DE SAN CRISTOBAL DE HUAMANGA**

F.F.	RUBRO	DETALLE	MONTO EN S/	%
1	00	Recursos Ordinarios	70,170,847	80.19%
2	09	Recursos Directamente Recaudados	11,138,089	12.73%
5	18	Recursos Determinados	6,199,792	7.08%
<b>TOTAL S/</b>			<b>87,508,728</b>	<b>100.00%</b>

Fuente: Reportes SIAF Módulo Proceso Presupuestario

## 1.2. Presupuesto Institucional Modificado – PIM

El presupuesto institucional de la Universidad Nacional de San Cristóbal de Huamanga, durante el Ejercicio Fiscal 2021, ha sido modificado por la incorporación de mayores recursos, mediante Crédito Suplementario y Transferencia de Partidas, dando como resultado el Presupuesto Institucional Modificado-PIM durante el ejercicio fiscal 2021, que asciende a la suma de S/ 113,745,412.00 (CIENTO TRECE MILLONES SETECIENTOS CUARENTA Y CINCO MIL CUATROCIENTOS DOCE CON 00/100 SOLES).

**SECTOR: 10 EDUCACION**  
**PLIEGO: 516 UNIVERSIDAD NACIONAL DE SAN CRISTOBAL DE HUAMANGA**  
**U.E: 516 UNIVERSIDAD NACIONAL DE SAN CRISTOBAL DE HUAMANGA**

FF	RUBRO	DESCRIPCION	PIM	%
<b>1</b>	<b>RECURSOS ORDINARIOS</b>		<b>79,071,481.00</b>	
	<b>0</b>	<b>RECURSOS ORDINARIOS</b>	<b>79,071,481.00</b>	<b>69.52%</b>
	<b>2.1.</b>	PERSONAL Y OBLIGACIONES SOCIALES	48,517,835.00	42.65%
	<b>2.2.</b>	PENSIONES Y OTRAS PRESTACIONES SOCIALES	8,141,116.00	7.16%
	<b>2.3.</b>	BIENES Y SERVICIOS	16,627,800.00	14.62%
	<b>2.5.</b>	OTROS GASTOS	1,241,755.00	1.09%
	<b>2.6.</b>	ADQUISICION DE ACTIVOS NO FINANCIEROS	4,542,975.00	3.99%
<b>2</b>	<b>RECURSOS DIRECTAMENTE RECAUDADOS</b>		<b>14,845,583.00</b>	
	<b>9</b>	<b>RECURSOS DIRECTAMENTE RECAUDADOS</b>	<b>14,845,583.00</b>	<b>13.05%</b>
	<b>2.1.</b>	PERSONAL Y OBLIGACIONES SOCIALES	3,511,317.00	3.09%
	<b>2.3.</b>	BIENES Y SERVICIOS	8,261,417.00	7.26%
	<b>2.5.</b>	OTROS GASTOS	250,951.00	0.22%
	<b>2.6.</b>	ADQUISICION DE ACTIVOS NO FINANCIEROS	2,821,898.00	2.48%
<b>4</b>	<b>DONACIONES Y TRANSFERENCIAS</b>		<b>10,428,556.00</b>	
	<b>13</b>	<b>DONACIONES Y TRANSFERENCIAS</b>	<b>10,428,556.00</b>	<b>9.17%</b>
	<b>2.1.</b>	PERSONAL Y OBLIGACIONES SOCIALES	111,996.00	0.10%
	<b>2.3.</b>	BIENES Y SERVICIOS	96,030.00	0.08%
	<b>2.6.</b>	ADQUISICION DE ACTIVOS NO FINANCIEROS	10,220,530.00	10.99%
<b>5</b>	<b>RECURSOS DETERMINADOS</b>		<b>9,399,792.00</b>	
	<b>18</b>	<b>CANON Y SOBRE CANON</b>	<b>9,399,792.00</b>	<b>8.26%</b>
	<b>2.3.</b>	BIENES Y SERVICIOS	2,500,000.00	2.20%
	<b>2.6.</b>	ADQUISICION DE ACTIVOS NO FINANCIEROS	6,899,792.00	6.07%
<b>TOTAL</b>			<b>113,745,412.00</b>	

## 2. Resumen ejecutivo

### 2.1. De los resultados esperados de la evaluación del PEI año 2021

Los objetivos estratégicos institucionales (OEI) y Acciones Estratégicos Institucionales (AEI) de la Universidad Nacional de San Cristóbal de Huamanga, para el período 2019-2023, están alineados a los objetivos estratégicos sectoriales del PESEM 2016-2021 del Sector Educación y sus correspondientes acciones estratégicas y son los siguientes:

<b>Objetivo Estratégico</b>	<b>Indicador</b>	<b>Unidad de Medida</b>	<b>Valor actual 2018</b>	<b>Logro Esperado 2021</b>
<b>OEI 01.</b> Mejorar la formación académica para el estudiante universitario	Porcentaje de graduados que se encuentran laborando acorde a su formación profesional	Porcentaje	20%	65%
<b>OEI 02.</b> Promover la investigación formativa, científica, tecnológica y humanística en la comunidad universitaria	Porcentaje de docentes investigadores registrados en el REGINA	porcentaje	1%	20%
<b>OEI 03.</b> Promover las actividades de extensión cultural y de proyección social para la comunidad universitaria	Porcentaje de miembros de la comunidad universitaria que realizan en actividades de extensión cultural y proyección social	Porcentaje	4%	20%
<b>OEI 04.</b> Fortalecer la gestión institucional	Porcentaje de miembros de la comunidad universitaria satisfechos con la gestión administrativa institucional	porcentaje	10%	40%
<b>OEI 05.</b> Implementar la gestión del riesgo de desastres	Porcentaje de acciones implementadas por el Sistema de Gestión de Riesgo de Desastres	Porcentaje	1%	8%

A nivel de Acciones Estratégicas los resultados esperados de los indicadores son:

<b>Acciones Estratégicas</b>	<b>Indicador</b>	<b>Unidad de Medida</b>	<b>Valor actual 2018</b>	<b>Logro Esperado 2021</b>
<b>AEI.01.01</b> Currículos por competencias actualizadas para los estudiantes.	<b>1.1</b> Numero de currículos por competencias actualizados.	Currículos	1	12
<b>AEI.01.02</b> Servicios adecuados de apoyo al estudiante	<b>1.2</b> Porcentaje de estudiantes satisfechos con los servidores adecuados que brinda la universidad	Porcentaje	25%	50%
<b>AEI.01.03</b> Programa adecuado de movilidad académica y becas oportunidades para docentes y estudiantes universitarios	<b>1.3.1</b> Porcentaje de docentes beneficiados con el programa de movilidad académica	Porcentaje	2%	5%
	<b>1.3.2</b> Porcentaje de estudiantes beneficiados con el programa de movilidad académica	Porcentaje	1%	3%
<b>AEI.01.04</b> Programa de fortalecimiento adecuado para la mejora continua al desempeño docente	<b>1.4</b> Número de docentes capacitados a través del programa	Docente capacitado	82	170
<b>AEI.01.05</b> Programa de curriculares por competencias reestructuradas e implementadas	<b>1.5</b> Numero de programas curriculares por competencias reestructuradas e implementadas para los estudiantes de posgrado.	programas curriculares	17	24
<b>AEI.02.01</b> Programa de fortalecimiento de capacidades en investigación permanente y especializada para docentes.	<b>2.1</b> Porcentaje de docentes capacitados en investigación.	Porcentaje	2%	30%
<b>AEI.02.02</b> Fondos concursables promovidos e implementados para la comunidad	<b>2.2.1</b> Número de docentes beneficiados con fondos concursables para investigación.	Numero	3	8

universitaria.	<b>2.2.2</b> Número de docentes con investigaciones publicadas en revistas de investigación reconocidas.	Publicación de revistas	22	70
<b>AEI.02.03</b> Unidades de Investigación implementadas para docentes y estudiantes	<b>2.3</b> Número de investigaciones implementadas	investigaciones	5	45
<b>AEI.02.04</b> Convenios con centros de investigación nacionales e internacionales firmados para la comunidad universitaria	<b>2.4</b> Numero de convenios firmados.	convenios	2	2
<b>AEI.02.05</b> Investigación formativa pertinente para los estudiantes de Pregrado	<b>2.5</b> Porcentaje de egresados con título profesional obtenido mediante tesis de grado	Porcentaje	10%	40%
<b>AEI.02.06</b> Plataforma de información con revistas científicas e indexadas para la comunidad universitaria.	<b>2.6</b> Numero de suscripciones a revistas científicas e indexadas.	suscripciones	0	45
<b>AEI.02.07</b> Programa de desarrollo implementado para el emprendimiento estudiantil.	<b>2.7</b> Numero de proyectos de emprendimiento estudiantil debidamente constituido que fueron atendidos por el programa.	proyectos	4	27
<b>AEI.03.01</b> Programa de extensión cultural y proyección social vinculados a la comunidad.	<b>3.1</b> Porcentaje de actividades sobre extensión cultural y proyección social ejecutadas.	Porcentaje	25%	45%
<b>AEI.03.02</b> Programa de protección de medio ambiente implementado para la comunidad.	<b>3.2</b> Porcentaje de actividades sobre protección del medio ambiente ejecutados.	Porcentaje	7%	40%

<b>AEI.03.03</b> Fondos concursales implementados para proyectos de responsabilidad social para la comunidad universitaria.	<b>3.3</b> Numero de proyectos de RUS implementados con fondos concursables.	proyectos	2	4
<b>AEI.03.04</b> Programa de voluntariado permanente para fortalecer el compromiso de la comunidad universitaria.	<b>3.4</b> Porcentaje de actividades desarrolladas sobre voluntariado.	Porcentaje	3%	15%
<b>AEI.04.01</b> Sistemas de gestión automatizado con enfoque en procesos para la universidad	<b>4.1</b> Porcentaje de sistemas administrativos automatizado con enfoque en procesos para la universidad.	Porcentaje	5%	30%
<b>AEI.04.02</b> Programa de fortalecimiento de capacidades implementado para el personal administrativo.	<b>4.2</b> Porcentaje de cumplimiento de acciones del Plan de desarrollo de personas.	Porcentaje	10%	40%
<b>AEI.04.03</b> Documentos de gestión institucional aprobados para la universidad	<b>4.3</b> Numero de documentos de gestión aprobados.	documentos	4	5
<b>AEI.04.04</b> Programa de acreditación de las carreras profesionales en la universidad	<b>4.4</b> Numero de carreras profesionales acreditadas	acreditación	2	14
<b>AEI.04.05</b> Plan de mantenimiento de la infraestructura pertinente en la universidad	<b>4.5</b> Numero de mantenimiento de infraestructura ejecutada del plan.	mantenimiento	0	4
<b>AEI.05.01</b> Plan de prevención y contingencia frente a los riesgos implementados para la universidad	<b>5.1.1</b> Porcentaje del plan de prevención, contingencia de riesgos y desastres implementados.	Porcentaje	1%	20%

<b>AEI.05.02</b> Plan de rehabilitación frente a desastres, desarrollados por la universidad.	<b>5.2</b> Porcentaje del plan de rehabilitación frente a desastres desarrollados.	Porcentaje	1%	10%
<b>AEI.05.03</b> Plan de reconstrucción frente a desastres desarrollados por la universidad.	<b>5.3</b> Porcentaje de plan de reconstrucción frente a desastres desarrollados.	Porcentaje	1%	5%

Es importante mencionar, que un Objetivo Estratégico Institucional define los resultados que la entidad espera lograr, respecto a las condiciones de los servicios que ofrece al estudiante, y en sus condiciones internas el cumplimiento de sus funciones; para ello se establecen metas y se mide mediante los correspondientes indicadores, señaladas en el marco del ciclo de planeamiento estratégico para la mejora continua (Resolución de Presidencia de Consejo Directivo N° 016-2019- CEPLAN/PDC).

### 3. Análisis contextual

Dentro de la universidad Nacional de San Cristóbal de Huamanga, se asignó un presupuesto para el año 2021 la suma de S/. 87,508,728.00 soles, de las cuales, se realizaron modificaciones de metas financieras dentro de los centros de costos por un monto que asciende a S/. 111,732,881.00 soles. En cuanto a los proyectos de inversiones al principio de año no se programó ningún proyectos, y al término del 2021 se incrementó a 22 proyectos; igualmente, en cuanto a las actividades operativas se inició al principio de año con 256 actividades, donde al término del segundo semestre se contó con 246 actividades para el seguimiento y evaluación del POI 2021 del segundo semestre; esto tomando en cuenta el aporte al cierre de brechas, accesibilidad al ciudadano y la contribución a alcanzar los Objetivos Estratégicos planteados en el Plan Estratégico Institucional de la UNSCH (2019-2023).

#### 3.1. Articulación Estratégica

En el PESEM del Sector Educación para el período 2016-2021 se establece cinco objetivos estratégicos sectoriales:

- OES1. Incrementar la equidad y la calidad de los aprendizajes y del talento de los niños y adolescentes.
- OES2. Garantizar una oferta de educación superior técnica y universitaria que cumpla con las condiciones básicas de calidad.
- OES3. Incrementar las competencias docentes para el efectivo desarrollo de los procesos de enseñanza aprendizaje.
- OES4. Mejorar la seguridad, calidad y funcionalidad de la infraestructura educativa y deportiva, así como de su mobiliario y equipamiento.
- OES5. Incrementar el desempeño y la capacidad de gestión del sector a nivel de instituciones educativas e instancias intermedias y nacionales.

Estando nuestra casa de estudios articulada al segundo objetivo que es el de "Garantizar una oferta de educación superior técnica y universitaria que cumpla con condiciones básicas de calidad".

Para fines del Plan Estratégico Institucional 2019-2023, se ha tomado en cuenta las principales funciones establecidas en el Estatuto (VERSIÓN 2.0, 2016) de la Universidad Nacional de San Cristóbal de Huamanga en el marco de la Ley Universitaria N° 30220; se mencionan a continuación:

1.     Formación profesional  
Desarrolla procesos de enseñanza-aprendizaje para formar profesionales competitivos, con cualidades humanísticas y éticas que la sociedad requiere. La formación profesional responde a las necesidades de la región y del país.
2.     Investigación  
Concibe que el desarrollo de la investigación, la generación del conocimiento y la innovación tecnológica sean el fundamento de la formación profesional, lo que implica un compromiso con el bienestar y el desarrollo de la sociedad.
3.     Extensión cultural y proyección social  
Realiza actividades a favor de la comunidad mediante la prestación y promoción de servicios, orientados a la transformación de la sociedad y el mejoramiento continuo de la calidad de vida.
4.     Educación continua  
Dirige las necesidades de actualización o perfeccionamiento de conocimientos, capacidades, actitudes y prácticas universitarias para lograr una mejor inserción y desempeño laboral de los profesionales de acuerdo a los requerimientos de los grupos de interés; permitiendo una ampliación de servicios y una vinculación permanente con la sociedad.
5.     Contribución al desarrollo humano  
Entiende que el desarrollo humano es un proceso en el cual la dignidad de la persona es el eje del progreso; por lo que la universidad busca contribuir a crear un entorno donde las personas pueden hacer realidad sus aspiraciones y ampliar sus potencialidades.

#### 4. Evaluación del cumplimiento de los logros esperados

##### 4.1 Resultados de los indicadores de los Objetivos Estratégicos Institucionales para el periodo 2021.

En el cuadro N° 01 se puede apreciar los indicadores de los Objetivos Estratégicos obtenidos en el período 2021, en comparación con lo planeado para el mismo período, así como el porcentaje de cumplimiento alcanzado.

**CUADRO N° 01**

<b>Objetivo Estratégico</b>	<b>Indicador</b>	<b>Área Respons.</b>	<b>Previsto 2021</b>	<b>Ejecutado 2021</b>	<b>% de Ejecución</b>
<b>OEI 01.</b> Mejorar la formación académica para el estudiante universitario	Porcentaje de graduados que se encuentran laborando acorde a su formación profesional	Oficina General de Gestión Académica	60%	0%	0%
<b>OEI 02.</b> Promover la investigación formativa, científica, tecnológica y humanística en la comunidad universitaria	Porcentaje de docentes investigadores registrados en el REGINA	Oficina General de Inversión e Innovación	15%	15%	100%
<b>OEI 03.</b> Promover las actividades de extensión cultural y de proyección social para la comunidad universitaria	Porcentaje de miembros de la comunidad universitaria que realizan en actividades de extensión cultural y proyección social	Oficina General de Gestión Universitaria	15%	4%	ND
<b>OEI 04.</b> Fortalecer la gestión institucional	Porcentaje de miembros de la comunidad universitaria satisfechos con la gestión administrativa institucional	Dirección General de Administración	30%	0%	0%
<b>OEI 05.</b> Implementar la gestión del riesgo de desastres	Porcentaje de acciones implementadas por el Sistema de Gestión de Riesgo de Desastres	Oficina Gestión de Inversiones y Servicios Generales	7%	0%	0%

En el primer Objetivo Estratégico OEI.01. el indicador referente al porcentaje de egresados adecuadamente insertados en el mercado laboral presenta un valor de 0%, pues no se ha implementado los mecanismos para realizar el seguimiento a través de las Facultades. Lo cual queda como una prioridad institucional para el año 2022 de realizar las coordinaciones necesarias

para concretar sobre la información del porcentaje de graduados que se encuentran laborando acorde a su formación profesional en la Universidad Nacional de San Cristóbal de Huamanga.

En el segundo Objetivo Estratégico OEI.02, con el indicador Porcentaje de docentes investigadores registrados en el REGINA, se consigna un valor de 100% de ejecución en el año 2021, en relación a lo programado (15% de Docentes), cumpliendo con el logro esperado en el Objetivo Estratégico Institucional 02 de la Universidad Nacional de San Cristóbal de Huamanga.

Además, para la evaluación del OEI.02. se tomó ciertos criterios, que se identifican de las limitaciones, aportes, sugerencias del indicador, los cuales son:

¿Han existido limitaciones en la medición del indicador?

No ha existido ninguna limitación en la medición del indicador, puesto que los Docentes que tiene REGINA, están registrados en la página del Consejo Nacional de Ciencia Tecnología e Innovación Tecnológica (CONCYTEC), que de manera permanente actualiza a los nuevos docentes que obtienen REGINA.

¿Cuál es el nivel de logro alcanzado del indicador? describir la evolución.

Para el 2021, el avance del indicador esta alrededor del 100%; cumpliendo con el valor esperado (15%) de docentes investigadores registrados en el REGINA.

¿Los indicadores propuestos, alcanzaron sus logros esperados?

S se alcanzaron los logros esperados para el periodo 2021, puesto que se logró que el 15% de los docentes investigadores registrados en el REGINA.

En el cuarto Objetivo Estratégico OEI.04. con respecto al indicador Porcentaje de miembros de la comunidad universitaria satisfechos con la gestión administrativa institucional, se ha considera un valor de 0%, pues no se ha implementado los mecanismos para realizar la evaluación correspondiente tanto a los alumnos, docentes y administrativos de la universidad en cuanto al grado de satisfacción sobre la gestión administrativa institucional de la Universidad Nacional de San Cristóbal de Huamanga; quedando así un pendiente y compromiso institucional para realizar dicha evaluación.

En el quinto Objetivo Estratégico OEI.05. con respecto al indicador Porcentaje de acciones implementadas por el Sistema de Gestión de Riesgo de Desastres se ha considera un valor de 0%, puesto que este Objetivo Estratégico; porque no se realizó ninguna actividad operativa en el Plan Operativo Institucional – POI 2021; y que además el centro de costo responsable del indicador OEI.05, no realizó ningún informe sobre el proceso de implementación sobre la gestión del riesgo de desastre. Considerando un porcentaje de ejecución de 0% para el año 2021.

4.2. Resultados de los indicadores de las Acciones Estratégicas Institucionales para el periodo 2021.

Para la Acción Estratégica AEI.01.01 que está a cargo de la Oficina General de Gestión Académica se tiene los siguientes resultados de evaluación:

Acciones Estratégicas	Indicador	Área Respons.	Previsto 2021	Ejecutado 2021	% de Ejecución
<b>AEI.01.01</b> Currículos por competencias actualizadas para los estudiantes.	<b>1.1</b> Numero de currículos por competencias actualizados.	Oficina General de Gestión Académica	12	0	0%

AEI.01.01 según su Indicador número de currículos por competencias actualizados, se puede apreciar de acuerdo a la evaluación POI 2021 en relación a la Meta Programada para el año 2021 se ha ejecutado en un 0%, puesto que tanto la Oficina General de Gestión Académica y las Escuelas Profesionales de la Universidad Nacional de San Cristóbal de Huamanga no lograron cumplir con la actualización de los currículos por competencias durante el 2021; esto debido que las Escuelas Profesionales en la universidad están con el Plan de estudios del 2004 (actualizados).

Para la Acción Estratégica AEI.01.02 que está a cargo de la Oficina General de Bienestar Universitario se tiene los siguientes resultados de evaluación:

Acciones Estratégicas	Indicador	Área Respons.	Previsto 2021	Ejecutado 2021	% de Ejecución
<b>AEI.01.02</b> Servicios adecuados de apoyo al estudiante	<b>1.2</b> Porcentaje de estudiantes satisfechos con los servidores adecuados que brinda la universidad	Oficina General de Bienestar Universitaria / Escuelas Profesionales	50%	0%	0%

Para la Acción estratégica AEI.01.02 según su Indicador Porcentaje de estudiantes satisfechos con los servidores adecuados que brinda la universidad, se puede establecer que la Oficina General de Bienestar Universitaria cumplieron en brindar diferentes servicios a la comunidad universitarias en el 2021, entre ellas se tiene la atención en el comedor Universitario; realización de Torneos virtuales: ajedrez, y whushu, a nivel nacional. Así mismo la atención en el Tópico, se desarrolló la administración de medicamentos según prescripción médica, se administró medicamentos por vía intramuscular.

Pero no se ha implementado los mecanismos para realizar la evaluación correspondiente a la comunidad universitaria de la universidad en cuanto al grado de satisfacción sobre los servicios brindados por la universidad; lo cual, a la evaluación de acción estratégica se establece una ejecución del 0%; quedando así un pendiente y compromiso institucional para realizar dicha evaluación.

Para la Acción Estratégica AEI.01.03 que está a cargo del Vicerrectorado Académico se tiene los siguientes resultados de evaluación:

Acciones Estratégicas	Indicador	Area Respons.	Previsto 2021	Ejecutado 2021	% de Ejecución
<b>AEI.01.03</b> Programa adecuado de movilidad académica y becas oportunidades para docentes y estudiantes universitarios	<b>1.3.1</b> Porcentaje de docentes beneficiados con el programa de movilidad académica	Vicerrectorado Académico	5%	0%	0%

Para la Acción estratégica AEI.01.03 según su Indicador 1.3.1 Porcentaje de docentes beneficiados con el programa de movilidad académica, se determina que la ejecución es del 0% para el año 2021, puesto que no se atendió ningún programa de movilidad académica, debido a las restricciones dispuestas por el gobierno central a causa de la pandemia afectada por la emergencia sanitaria COVID 19 y de la asignación presupuestal para dicho rubro.

Para la Acción Estratégica AEI.01.03 que está a cargo de la Oficina General de Cooperación y Relaciones Interinstitucionales se tiene los siguientes resultados de evaluación:

Acciones Estratégicas	Indicador	Area Respons.	Previsto 2021	Ejecutado 2021	% de Ejecución
<b>AEI.01.03</b> Programa adecuado de movilidad académica y becas oportunidades para docentes y estudiantes universitarios	<b>1.3.2</b> Porcentaje de estudiantes beneficiados con el programa de movilidad académica	Oficina General de Cooperación Interinstitucional	3%	0.41%	13.66%

Para la Acción estratégica AEI.01.03 según su Indicador 1.3.2 Porcentaje de estudiantes beneficiados con el programa de movilidad académica, se determina que la ejecución es del 13.66% para el año 2021, este resultado se obtiene por la unidad de medida que se encuentra en porcentaje del total de alumnos de la Universidad; además se considera las siguientes consideraciones para la evaluación del indicador, las cuales son:

¿Han existido limitaciones en la medición del indicador?

Efectivamente si, por lo general en las becas ofrecidas por diferentes universidades.

¿Cuál es el nivel de logro alcanzado del indicador? describir la evolución

El logro alcanzado 0.41% por motivos de que para esta beca se selecciona por parte de los directores de cada escuela a los cinco primeros alumnos académicamente según el ofrecimiento de los vacantes de las universidades nacionales e internacionales.

¿Los indicadores propuestos, alcanzaron sus logros esperados?

Si, para el año 2021, según CEPLAN se programó para 30 alumnos y se logró más de 30 alumnos.

¿Qué factores han incidido en el comportamiento del indicador? ¿Cuáles son los más significativos?

Los más significativo es el Programa de Intercambio Estudiantil

¿El desempeño de las AEI contribuyó con el logro alcanzado de los OEI?

Sí, gracias a ello se tiene trabajar a fin de alcanzar la meta.

¿Qué intervenciones principales se realizaron para alcanzar el cumplimiento de logros esperados? ¿fueron efectivas?

Según la pregunta en este punto se necesita la intervención de cada escuela conjuntamente con los directores.

¿Las intervenciones realizadas deberían continuar? ¿Porque?

Sí, porque los directores son los indicados para seleccionar a los primeros alumnos según sus méritos académicos.

¿Qué nuevas intervenciones serían necesarias implementar para el cumplimiento de los logros esperados?

La publicidad por diferentes medios de comunicación y las capacitaciones a todos los docentes a fin de que los alumnos mejores en sus estudios con el objetivo de alcanzar las becas.

Para las Acción Estratégica AEI.01.04 que está a cargo del Vicerrectorado Académico se tiene los siguientes resultados de evaluación:

Acciones Estratégicas	Indicador	Area Respons.	Previsto 2021	Ejecutado 2021	% de Ejecución
<b>AEI.01.04</b> Programa de fortalecimiento adecuado para la mejora continua al desempeño docente	<b>1.4</b> Número de docentes capacitados a través del programa	Vicerrectorado Académico	170	0	0%

Para la Acción estratégica AEI.01.04 según su Indicador 1.4 Número de docentes capacitados a través del programa, se determina que la ejecución es del 0% para el año 2021, puesto que no se asignó presupuesto para realizar la capacitación a través del programa dirigido a los docentes de la Universidad Nacional de San Cristóbal de Huamanga.

Para la Acción Estratégica AEI.01.05 que está a cargo de la Escuela de Posgrado se tiene los siguientes resultados de evaluación:

Acciones Estratégicas	Indicador	Área Respons.	Previsto 2021	Ejecutado 201	% de Ejecución
<b>AEI.01.05</b> Programa de curriculares por competencias reestructuradas e implementadas	<b>1.5</b> Numero de programas curriculares por competencias reestructuradas e	Escuela de Posgrado	24	0	0%

	implementadas para los estudiantes de posgrado.				
--	---	--	--	--	--

En cuanto al valor ejecutado para el año 2021 de las Acciones Estratégicas AEI.01.05 se ha determinado a través de las siguientes estimaciones, las cuales son:

¿Han existido limitaciones en la medición del indicador?

Si; Una de las grandes limitaciones para el 2021 fue la emergencia sanitaria COVID-19, además que los programas curriculares, que se han reestructurado e implementado, en las diferentes maestrías, que brinda la Escuela de Posgrado, fue en el año de 2017.

¿Cuál es el nivel de logro alcanzado del indicador? describir la evolución.

Hasta la fecha está en proceso de reestructuración e implementación los programas curriculares, para el año 2021, donde se le ha designado a cada director de las diferentes Unidades de Posgrado de las Facultades, para su implementación inmediata.

Para la Acciones Estratégicas AEI.02.01; AEI.02.02; AEI.02.03, AEI.02.04; AEI.02.05; AEI.02.06 y AEI.02.07 que está a cargo de la Oficina General de Investigación e Innovación se tiene los siguientes resultados de evaluación:

Acciones Estratégicas	Indicador	Area Respons.	Previsto 2021	Ejecutado 2021	% de Ejecución
<b>AEI.02.01</b> Programa de fortalecimiento de capacidades en investigación permanente y especializada para docentes.	<b>2.1</b> Porcentaje de docentes capacitados en investigación.	Oficina General de Investigación e Innovación	30%	30%	100%
<b>AEI.02.02</b> Fondos concursables promovidos e implementados para la comunidad universitaria.	<b>2.2.1</b> Número de docentes beneficiados con fondos concursables para investigación.	Oficina General de Investigación e innovación	8	8	100%
	<b>2.2.2</b> Número de docentes con investigaciones publicadas en revistas de investigación reconocidas.	Oficina General de Investigación e innovación	70	38	54.29%
<b>AEI.02.03</b> Unidades de Investigación implementadas para docentes y estudiantes	<b>2.3</b> Número de investigaciones implementadas	Oficina General de Investigación e innovación	45	38	84.44%

<b>AEI.02.04</b> Convenios con centros de investigación nacionales e internacionales firmados para la comunidad universitaria	<b>2.4</b> Numero de convenios firmados.	Oficina General de Investigación e innovación	2	2	100%
<b>AEI.02.05</b> Investigación formativa pertinente para los estudiantes de Pregrado	<b>2.5</b> Porcentaje de egresados con título profesional obtenido mediante tesis de grado	Oficina General de Investigación e innovación	40%	0	0%
<b>AEI.02.06</b> Plataforma de información con revistas científicas e indexadas para la comunidad universitaria.	<b>2.6</b> Numero de suscripciones a revistas científicas e indexadas.	Oficina General de Investigación e innovación	45	0	0%
<b>AEI.02.07</b> Programa de desarrollo implementado para el emprendimiento estudiantil.	<b>2.7</b> Numero de proyectos de emprendimiento estudiantil debidamente constituido que fueron atendidos por el programa.	Oficina General de Investigación e innovación	27	0	0%

En cuanto al valor ejecutado para el año 2021 de las Acciones Estratégicas AEI.02.01; AEI.02.02; AEI.02.03, AEI.02.04; AEI.02.05; AEI.02.06 y AEI.02.07 se ha determinado a través de las siguientes estimaciones, las cuales son:

¿Han existido limitaciones en la medición del indicador?

AEI.02.01 Porcentaje de docentes capacitados en investigación.

Unas de las dificultades en el 2021 fue la emergencia sanitaria del COVID-19, por las diferentes restricciones impuestas por el Gobierno; a pesar de ello se cumplieron con las actividades programadas para el 2021 en relación al número de docentes capacitados en investigación.

AEI 02.03 Número de investigaciones implementadas

No hubo ninguna limitación; esto principalmente que en el 2021 se logró implementar 38 unidades de investigación.

AEI 02.04 Numero de convenios firmados.

No, puesto que la Universidad Nacional de San Cristóbal de Huamanga ha logrado firmar 02 convenios relacionados en investigación.

AEI 02.05 Porcentaje de egresados con título profesional obtenido mediante tesis de grado

se puede establecer que durante el periodo del 2021, se emitió títulos profesionales a los diferentes estudiantes de las escuelas profesionales de la Universidad Nacional de San Cristóbal de Huamanga, pero en la actualidad no se cuenta con la información exacta de cuantos títulos profesional por modalidad de sustentación de tesis se ha emitido, quedando como un pendiente tanto de la Oficina General de Investigación e innovación y Oficina de Grados y Títulos en

remitir tal información para remitir tal información y así determinar el porcentaje de ejecución del 2021.

AEI 02.07 Número de proyectos de emprendimiento estudiantil debidamente constituido que fueron atendidos por el programa.

Si, ya que no se implementó ningún proyecto de emprendimiento estudiantil en temas de investigación.

¿Cuál es el nivel de logro alcanzado del indicador? describir la evolución.

AEI.02.01 Porcentaje de docentes capacitados en investigación.

para el 2021, el avance del indicador fue de un 100%; esto debido que el logro esperado del porcentaje de docentes capacitados en investigación fue de 30%, y el valor obtenido del indicador fue de 100% de docentes capacitados en investigación de la Universidad Nacional de San Cristóbal de Huamanga.

AEI 02.02.01 Número de docentes beneficiados con fondos concursables para investigación.

Convocatoria para la presentación de proyectos de investigación e innovación 2021, de acuerdo a la Directiva 002- 2020 aprobado por Consejo Universitario y el Reglamento Especifico (2018).

AEI 02.03 Número de investigaciones implementadas

Implementación de 38 unidades de Investigación en la Universidad Nacional de San Cristóbal de Huamanga.

AEI 02.04 Numero de convenios firmados.

Se logro firmar 02 convenios interinstitucionales en temas de Investigación.

AEI 02.05 Porcentaje de egresados con título profesional obtenido mediante tesis de grado

para el 2021, el avance del indicador fue de un 0%; esto se debe no se cuenta con la información exacta de cuantos títulos profesional por modalidad de sustentación de tesis se ha emitido dentro de la Universidad.

AEI 02.06 Numero de suscripciones a revistas científicas e indexadas

para el 2021, el avance del indicador fue de 0%; esto se debe no se ha realizado ninguna suscripción a revistas científicas e indexadas.

AEI 02.07 Número de proyectos de emprendimiento estudiantil debidamente constituido que fueron atendidos por el programa.

para el 2021, el avance del indicador fue de un 0%; esto debido que no se implementó ningún proyecto de emprendimiento estudiantil en temas de investigación.

¿Los indicadores propuestos, alcanzaron sus logros esperados?

AEI.02.01 Porcentaje de docentes capacitados en investigación.

Si, puesto que el valor obtenido fue de 30% de docentes capacitados en investigación.

AEI 02.03 Número de investigaciones implementadas

Sí, puesto que el valor obtenido fue de 38 unidades de investigación implementadas, cercano al valor esperado que fue de 45 unidades de investigación implementadas.

AEI 02.04 Numero de convenios firmados.

Sí, puesto que en el 2021 se realizó 02 firmas de convenio con centros de investigación.

AEI 02.05 Porcentaje de egresados con título profesional obtenido mediante tesis de grado

No, porque el valor obtenido del indicador fue 0%. esto se debe no se cuenta con la información exacta de cuantos títulos profesional por modalidad de sustentación de tesis se ha emitido dentro de la Universidad.

AEI 02.06 Numero de suscripciones a revistas científicas e indexadas

No, porque no se obtuvo ninguna suscripción en revistas científicas e indexadas por parte de la Universidad Nacional de San Cristóbal de Huamanga.

AEI 02.07 Número de proyectos de emprendimiento estudiantil debidamente constituido que fueron atendidos por el programa.

No, porque el valor obtenido del indicador fue 0%. esto debido que no se implementó ningún proyecto de emprendimiento estudiantil en temas de investigación.

Para la Acción Estratégica AEI.04.01 que está a cargo de la Dirección General de Administración se tiene los siguientes resultados de evaluación:

Acciones Estratégicas	Indicador	Área Respons.	Previsto 2021	Ejecutado 2021	% de Ejecución
<b>AEI.04.01.</b> Sistemas de gestión automatizado con enfoque en procesos para la universidad	<b>4.1</b> Porcentaje de sistemas administrativos automatizado con enfoque en procesos para la universidad.	Dirección General de Administración	30%	30%	100%

Los sistemas administrativos ya se encuentran debidamente implementados gracias al MEF, teniendo básicamente los sistemas de contabilidad, tesorería y abastecimientos. Aun se tiene dificultades en los sistemas de personal, control patrimonial que, no se encuentran debidamente implementados. En tanto, en la Oficina General de Bienestar Universitario se debe implementar algún sistema administrativo que mejore los servicios hacia los estudiantes.

Para la Acción Estratégica AEI.04.02 que está a cargo de la Oficina de Administración de Personal se tiene los siguientes resultados de evaluación:

Acciones Estratégicas	Indicador	Area Respons.	Previsto 2021	Ejecutado 2021	% de Ejecución
<b>AEI.04.02</b> Programa de fortalecimiento de capacidades implementado para el personal administrativo.	<b>4.2</b> Porcentaje de cumplimiento de acciones del Plan de desarrollo de personas.	Oficina de Administración de Personal	40%	40%	100%

en cuanto al valor ejecutado para el año 2021 en la Acción Estratégica AEI.04.02 es de 100%; donde sé que a través del Plan de Desarrollo de Personas – PDP, se logró dar capacitación al personal docente y administrativo en diferentes temas relacionados a la gestión administrativa y académica; logrando cumplir con la meta del logro esperado del 2021.

Para la Acción Estratégica AEI.04.03 que está a cargo de la Oficina de Racionalización se tiene los siguientes resultados de evaluación:

Acciones Estratégicas	Indicador	Área Respons.	Previsto 2021	Ejecutado 2021	% de Ejecución
<b>AEI.04.03</b> Documentos de gestión institucional aprobados para la universidad	<b>4.3</b> Numero de documentos de gestión aprobados.	Oficina de Racionalización	5	5	100%

En el periodo de 2021, se logró cumplir con la aprobación de 05 documentos de Gestión las cuales son.

- El Plan Estratégico Institucional (PEI) 2021 – 2025 de la Universidad Nacional de San Cristóbal de Huamanga.
- Reglamento de Organización y Funciones (ROF) 2021 de la Universidad Nacional de San Cristóbal de Huamanga.
- Boletín estadístico 2020 de la Universidad Nacional de San Cristóbal de Huamanga.
- Manual de Clasificadores de Cargo (\*)
- Cuadro de Asignación de Personal CAP – Provisional (\*)

(\*) Tener en consideración que la Oficina de Racionalización fue parte del equipo de apoyo en la formulación de dichos documentos de gestión en el 2021

Para la Acción Estratégica AEI.04.04 que está a cargo de la Oficina General de Calidad y Acreditación se tiene los siguientes resultados de evaluación:

Acciones Estratégicas	Indicador	Área Respons.	Previsto 2021	Ejecutado 2021	% de Ejecución
<b>AEI.04.04</b> Programa de Acreditación de Carreras Profesionales en la Universidad	<b>4.4</b> Número de carreras profesionales acreditadas	Oficina General de Calidad y Acreditación	14	0	0%

en cuanto al valor ejecutado para el año 2021 en la Acción Estratégica AEI.04.04 es de 0%; esto se debe a los siguientes motivos:

¿Han existido limitaciones en la medición del indicador?

- a. En lo que respecta al objetivo estratégico, tiene como limitaciones:
- b. Débil coordinación entre las oficinas y personal.
- c. Entrampamiento de documentación.
- d. Falta de sanción por incumplimiento de labores.
- e. Falta de compromiso institucional.
- f. Desconocimiento de la gestión pública y su proceder.
- g. Poco personal capacitado y preparado para resolver problemas.

¿Cuál es el nivel de logro alcanzado del indicador? describir la evolución.

Se ha logrado poco el objetivo trazado, ya sea por la pandemia o por la falta de coordinación de las oficinas y el personal.

¿Los indicadores propuestos, alcanzaron sus logros esperados?

No se logró lo esperado.

¿Qué factores han incidido en el comportamiento del indicador? ¿Cuáles son los más significativos?

En primer lugar, el covid-19, puesto que el personal no podía realizar trabajo presencial y el trabajo remoto no tuvo el resultado esperado de coordinación, el desentendimiento entre las oficinas y personal.

¿El desempeño de las AEI contribuyó con el logro alcanzado de los OEI?

Ha contribuido a alcanzar una parte de lo que se esperaba obtener, esto a razón de los distintos problemas suscitados por la emergencia sanitaria y otras laborales.

¿Han existido limitaciones en la medición del indicador?

Si bien es cierto la acreditación es potestativa, de acuerdo a la Ley 30220, se tiene limitaciones dentro de los 34 indicadores de calidad, que dificultan el debido proceso para la acreditación de las carreras profesionales de UNSCH, algunos de ellos fueron:

- a. Currícula de estudios 2018 recién implementado este año a nivel de todas las escuelas, ya que se estuvo trabajando con los currículos actualizadas 2004, los cuales no pasaron los estándares de calidad.
- b. Todos los protocolos, documentos, planes institucionales no existen.
- c. No existe articulación entre los planes de estudio, carga académica y horarios de los docentes, así como no corresponden la distribución de la carga horaria al régimen de docente contratado.
- d. Desinterés de la parte administrativa, y académica
- e. Entrampamiento de documentos por el personal administrativo para el logro de los estándares de calidad.
- f. Falta de sanción al personal que incumplen y entorpecen los procesos de acreditación y licenciamiento.
- g. Falta de incentivo a los cumplimientos de productos entregados.
- h. Limitada coordinación entre las oficinas involucradas en el proceso de acreditación y licenciamiento.
- i. Desinterés de los miembros de los comités internos de autoevaluación de los programas de estudio, por desconocimiento del tema.

¿Cuál es el nivel de logro alcanzado del indicador? describir la evolución.

Ninguno, pero se tiene en pleno proceso de evaluación solo la Escuela Profesional de Ingeniería Agroindustrial, con 12 estándares plenos logrados y 22 estándares solo en logro parcial, por parte de la evaluación de la SINEACE.

Si hablamos de evolución tendremos en esta etapa un avance del 83 % para poder acreditar a dicha escuela.

¿Los indicadores propuestos, alcanzaron sus logros esperados?

No, pero el indicador no está mal, sino la manera de trabajo y de la coordinación de entre los involucrados, y de las oficinas.

Si bien el indicador es: Número de carreras profesionales acreditadas, se debe de entender, que para responder a esto se tiene varios factores, procesos o acciones que ayudaran al logro propuesto.

¿Qué factores han incidido en el comportamiento del indicador? ¿Cuáles son los más significativos?

Los 34 estándares de calidad de la SINEACE, que dentro de cada uno se tiene una serie de factores o criterios a evaluar para el reconocimiento sobre la calidad de los programas académicos.

Una vez cumplidos y aprobados recién se responderá mediante producto (escuela acreditada) al indicador de la AEI 04.04.

¿El desempeño de las Actividades Operativas contribuyó con el logro alcanzado de las AEI?

No, Se tuvieron que realizar otras actividades no contempladas para lograr que una escuela este en camino de acreditarse, aun así, tiene observaciones que tendrán que

subsanarse, para esto se tendrá que realizar una modificación presupuestal y con ellos las actividades a desarrollar para alcanzar el objetivo.

Para las Acciones Estratégicas AEI.04.05; AEI.05.01; AEI.05.02 y AEI.05.03 que está a cargo de la Oficina General de Inversiones y Servicios Generales se tiene los siguientes resultados de evaluación:

Acciones Estratégicas	Indicador	Área Respons.	Previsto 2021	Ejecutado 2021	% de Ejecución
<b>AEI.04.05</b> Plan de mantenimiento de la infraestructura pertinente en la universidad	<b>4.5</b> Numero de mantenimiento de infraestructura ejecutada del plan.	Oficina General de Inversiones y Servicios Generales	4	0	0%
<b>AEI.05.01</b> Plan de prevención y contingencia frente a los riesgos implementados para la universidad	<b>5.1.1</b> Porcentaje del plan de prevención, contingencia de riesgos y desastres implementados.	Oficina General de Inversiones y Servicios Generales	20%	0%	0%
<b>AEI.05.02</b> Plan de rehabilitación frente a desastres, desarrollados por la universidad.	<b>5.2</b> Porcentaje del plan de rehabilitación frente a desastres desarrollados.	Oficina General de Inversiones y Servicios Generales	10%	0%	0%
<b>AEI.05.03</b> Plan de reconstrucción frente a desastres desarrollados por la universidad.	<b>5.3</b> Porcentaje de plan de reconstrucción frente a desastres desarrollados.	Oficina General de Inversiones y Servicios Generales			

En cuanto al valor ejecutado para el año 2021 de las Acciones Estratégicas AEI.04.05; AEI.05.01; AEI.05.02 y AEI.05.03 se ha determinado a través de las siguientes estimaciones, las cuales son:

¿Han existido limitaciones en la medición de los indicadores?

Por motivo de la Emergencia Sanitaria COVID-19, no se pudo realizar las actividades programas relacionadas en mantenimientos de infraestructuras y los planes de riesgos de la Universidad Nacional de San Cristóbal de Huamanga.

¿Cuál es el nivel de logro alcanzado de los indicadores? Describir la evolución.

El nivel de evolución fue deficiente ya que, no se tuvo el objetivo trazado durante lo previsto en el año.

¿Los indicadores propuestos, alcanzaron sus logros esperados?

Los indicadores propuestos, no alcanzaron los logros esperados, puesto que, no se tuvo el objetivo trazado durante lo previsto en el año.

¿Qué factores han incidido en el comportamiento de los indicadores?

El factor de la Emergencia Sanitaria COVID-19 han contribuido en el no logro de lo propuesto, en cuanto a la implementación del Plan de prevención y contingencia frente a los riesgos implementados por la Universidad.

## 5. Propuestas para mejorar la estrategia

¿Qué intervenciones principales se realizaron para alcanzar el cumplimiento de logros esperados? ¿fueron efectivas?

- Mejorar las capacidades de los talentos humanos de las oficinas adscritas de toda la Universidad.
- Coordinación permanente de la planificación y ejecución del plan de desarrollo con el ente rector SERVIR. En lo que se trata de la adecuación de los documentos de gestión a las normas que emite.
- Capacitación a los miembros de los comités de autoevaluación de las Escuelas profesionales.

¿Las intervenciones realizadas deberían continuar? ¿Por qué?

si se debe continuar las intervenciones por los siguientes motivos:

- Es necesario la continuidad de las intervenciones realizadas en la Dirección General de Administración. Porque, permite mejorar la calidad de atención, tiempo esperado por los usuarios y administrados.
- Disponer de un sistema que nos facilite el acceso a los costes relacionados con cada proyecto, ya sea de costes externos como internos. Así podremos realizar un presupuesto en el menos tiempo posible y evitando errores al disponer de una base de datos ordenada y actualizada.
- Se debe de responder a los requerimientos necesarios para alcanzar los objetivos, puesto que algunas actividades no responden para la evaluación de los 34 estándares de calidad de SINEACE.
  
- ¿Qué nuevas intervenciones serían necesarias implementar para el cumplimiento de los logros esperados?
- Se hace necesario la asignación de mayores recursos financieros a la Dirección de Administración a fin de lograr la implementación de los sistemas em personal, control patrimonial y bienestar universitario.
- La Entidad debe priorizar la capacitación para la asignación presupuestal, a fin de fortalecer capacidades del personal de la UNSCH.
- Realizar la evaluación de desempeño a todos los servidores que participaron en las acciones de capacitación, así como evaluar si realizaron alguna implementación respecto a lo aprendido en el desarrollo de sus funciones.
- Las intervenciones deben estar acorde a lograr la acreditación, ya que esto es proceso voluntario y fijan una serie de criterios que permiten que una escuela profesional sea capaz de medir la calidad educativa, con un enfoque de desarrollo continuo de calidad.
- Activar los Comités de Gestión del Medio Ambiente y Universidad Saludable.

## 6. Conclusiones

1. Los Objetivos Estratégicos Institucionales (OEI) de la Universidad Nacional de San Cristóbal de Huamanga, para el periodo 2019-2023 están alineados a los objetivos estratégicos sectoriales del PESEM 2016-2021 del sector educación y las correspondientes acciones estratégicas de la UNSCH con sus respectivas actividades operativas.
2. Respecto al PEI 2019-2023 de la Universidad Nacional de San Cristóbal de Huamanga, en el año 2021 operaron cinco (05) objetivos estratégicos, veinte (24) Acciones Estratégicas Institucionales que están relacionadas con las 246 Actividades Operativas (AO) y 22 proyectos de inversión del Plan Operativo Institucional 2021. Existen actividades de responsabilidad de los centros de costos de la universidad que en cantidad moderada no cumplieron con las metas establecidas para el periodo evaluado.
3. De las 24 Acciones Estratégicas, los indicadores de la mayoría de ellos mostraron un desempeño por debajo del 50%, y en algunos casos presentan una ejecución nula, debido a que no se realizó el SEGUIMIENTO a las actividades estratégicas programadas por los diferentes Centros de Costos en forma mensual, y en algunos casos por no existir información disponible.
4. Los nullos y limitados de los indicadores de los Objetivos Estratégicos y las Acciones Estratégicas son las siguientes:
  - OEI 1. Mejorar la formación académica para el estudiante universitario.
  - OEI 03. Promover las actividades de extensión cultural y de proyección social para la comunidad universitaria
  - OEI 5. Implementar la gestión del riesgo de desastres.
  - AEI.01.01 Currículos por competencias actualizadas para los estudiantes.
  - AEI.01.02 Servicios adecuados de apoyo al estudiante.
  - AEI.01.03 Programa adecuado de movilidad académica y becas oportunidades para docentes y estudiantes universitarios.
  - AEI.01.04 Programa de fortalecimiento adecuado para la mejora continua al desempeño docente
  - AEI.01.05 Programa de curriculares por competencias reestructuradas e implementadas.
  - AEI.02.05 Investigación formativa pertinente para los estudiantes de Pregrado.
  - AEI.02.06 Plataforma de información con revistas científicas e indexadas para la comunidad
  - AEI.02.07 Programa de desarrollo implementado para el emprendimiento estudiantil.
  - AEI.03.01 Programa de extensión cultural y proyección social vinculados a la comunidad.
  - AEI.03.02 Programa de protección de medio ambiente implementado para la comunidad.
  - AEI.03.03 Fondos concursales implementados para proyectos de responsabilidad social para la comunidad universitaria.
  - AEI.03.04 Programa de voluntariado permanente para fortalecer el compromiso de la comunidad universitaria.

- AEI.04.04 Programa de Acreditación de Carreras Profesionales en la Universidad.
- AEI.04.05 Plan de mantenimiento de la infraestructura pertinente en la universidad.
- AEI.05.01 Plan de prevención y contingencia frente a los riesgos implementados para la universidad.
- AEI.05.02 Plan de rehabilitación frente a desastres, desarrollados por la universidad.
- AEI.05.03 Plan de reconstrucción frente a desastres desarrollados por la universidad.

## 7. Recomendaciones

1. Se recomienda a través del Rectorado, Vicerrectorado Académico, el Vicerrectorado de Investigación y la Dirección General de Administración, se implementen las acciones necesarias para el logro de los objetivos estratégicos y a su vez las dependencias involucradas consideren en su Plan Operativo las actividades que coadyuvan al logro de los objetivos estratégicos.
2. Los órganos académicos, administrados y productivos de la Universidad (centro de costos), no deben considerar a las tareas como si fueran actividades, por cuanto el conjunto de tareas forma una actividad y el conjunto de actividades relacionadas permiten la realización de las Acciones Estratégicas de la entidad.
3. Se debe realizar una sensibilización permanente sobre los protocolos de seguimiento y evaluación del Plan Estratégico y el Plan Operativo de la UNSCH a todos los órganos estructurados de nuestra institución, considerando que el Plan Estratégico Institucional es una herramienta útil y efectiva de gobierno y dirección de la Universidad y que el proceso de seguimiento del PEI y POI sea eficaz y sirva de guía para el control adecuado del rumbo de la institución.

## 8. Anexos

- Reporte de seguimiento del PEI emitido a través del aplicativo CEPLAN v.01 (ANEXO B-07)

**Anexo B-7**  
**SEGUIMIENTO DEL PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL (PEI)**

Periodo PEI : 2019 - 2023  
 Nivel de Gobierno : E - GOBIERNO NACIONAL  
 Sector : 10 - EDUCACION  
 Pliego : 516 - U.N. SAN CRISTOBAL DE HUAMANGA

OEI.01 MEJORAR LA FORMACIÓN ACADÉMICA PARA EL ESTUDIANTE UNIVERSITARIO (Prioridad:1)																							
COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE		VALOR ACTUAL		LOGRO ESPERADO					VALOR OBTENIDO					AVANCE (%)					UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE
			Año	Valor	Año	Valor	2019	2020	2021	2022	2023	2019	2020	2021	2022	2023	2019	2020	2021	2022	2023		
IND.01.OEI.01	Porcentaje de graduados que se encuentran laborando acorde a su formación profesional	Porcentaje	2017	0.30	2018	0.20	0.50	0.55	0.60	0.65	0.70	0.00	0.00	0.00	ND	ND	0	0	0	ND	ND	000094-UNIVERSIDAD NACIONAL SAN CRISTOBAL DE HUAMANGA	02.04.01-OFICINA DE GENERAL DE GESTIÓN ACADÉMICA
AEI.01.01 CURRÍCULO POR COMPETENCIAS ACTUALIZADO PARA LOS ESTUDIANTES (Prioridad:1)																							
COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE		VALOR ACTUAL		LOGRO ESPERADO					VALOR OBTENIDO					AVANCE (%)					UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE
			Año	Valor	Año	Valor	2019	2020	2021	2022	2023	2019	2020	2021	2022	2023	2019	2020	2021	2022	2023		
IND.01.AEI.01.01	Número de currículos por competencias actualizados	Número	2017	1.00	2018	1.00	14.00	12.00	12.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	ND	ND	100	100	100	ND	ND	000094-UNIVERSIDAD NACIONAL SAN CRISTOBAL DE HUAMANGA	02.04.01-OFICINA DE GENERAL DE GESTIÓN ACADÉMICA
AEI.01.02 SERVICIOS ADECUADOS DE APOYO AL ESTUDIANTE. (Prioridad:1)																							
COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE		VALOR ACTUAL		LOGRO ESPERADO					VALOR OBTENIDO					AVANCE (%)					UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE
			Año	Valor	Año	Valor	2019	2020	2021	2022	2023	2019	2020	2021	2022	2023	2019	2020	2021	2022	2023		
IND.01.AEI.01.02	Porcentaje de estudiantes satisfechos con los servicios educacionales complementarios que brinda la universidad	Porcentaje	2017	0.20	2018	0.25	0.40	0.45	0.50	0.60	0.70	0.00	0.00	0.00	ND	ND	0	0	0	ND	ND	000094-UNIVERSIDAD NACIONAL SAN CRISTOBAL DE HUAMANGA	02.05.01-OFICINA GENERAL DE BIENESTAR UNIVERSITARIO
AEI.01.03 PROGRAMA ADECUADO DE MOVILIDAD ACADÉMICA Y BECAS PARA DOCENTES Y ESTUDIANTES UNIVERSITARIOS (Prioridad:1)																							
COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE		VALOR ACTUAL		LOGRO ESPERADO					VALOR OBTENIDO					AVANCE (%)					UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE
			Año	Valor	Año	Valor	2019	2020	2021	2022	2023	2019	2020	2021	2022	2023	2019	2020	2021	2022	2023		
IND.01.AEI.01.03	Porcentaje de docentes beneficiados con el programa de movilidad académica	Porcentaje	2017	0.02	2018	0.02	0.03	0.04	0.05	0.06	0.07	0.00	0.00	0.00	ND	ND	0	0	0	ND	ND	000094-UNIVERSIDAD NACIONAL SAN CRISTOBAL DE HUAMANGA	02.01-VICERRECTORADO ACADEMICO
IND.02.AEI.01.03	Porcentaje de estudiantes beneficiados con el programa de movilidad académica y becas	Porcentaje	2017	0.01	2018	0.01	0.01	0.02	0.03	0.04	0.05	0.01	0.00	0.01	ND	ND	100.00	0	33.33	ND	ND	000094-UNIVERSIDAD NACIONAL SAN CRISTOBAL DE HUAMANGA	01.09-OFICINA GENERAL DE COOPERACION INSTITUCIONAL

AEI.01.04 PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO ADECUADO PARA LA MEJORA CONTINUA DEL DESEMPEÑO DOCENTE (Prioridad:1)																							
COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE		VALOR ACTUAL		LOGRO ESPERADO					VALOR OBTENIDO					AVANCE (%)					UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE
			Año	Valor	Año	Valor	2019	2020	2021	2022	2023	2019	2020	2021	2022	2023	2019	2020	2021	2022	2023		
IND.01.AEI.01.04	Número de docentes capacitados a través del programa	Número	2017	84.00	2018	82.00	160.00	165.00	170.00	175.00	180.00	160.00	450.00	0.00	ND	ND	100.00	100	0	ND	ND	000094-UNIVERSIDAD NACIONAL SAN CRISTOBAL DE HUAMANGA	02.01-VICERRECTORADO ACADEMICO

AEI.01.05 PROGRAMAS CURRICULARES POR COMPETENCIAS REESTRUCTURADAS E IMPLEMENTADAS PARA LOS ESTUDIANTES DE POSGRADO (Prioridad:1)																							
COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE		VALOR ACTUAL		LOGRO ESPERADO					VALOR OBTENIDO					AVANCE (%)					UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE
			Año	Valor	Año	Valor	2019	2020	2021	2022	2023	2019	2020	2021	2022	2023	2019	2020	2021	2022	2023		
IND.01.AEI.01.05	Número de programas curriculares por competencias reestructuradas e implementadas para los estudiantes de posgrado	Número	2017	17.00	2018	17.00	19.00	22.00	24.00	25.00	26.00	22.00	0.00	0.00	ND	ND	100	0	0	ND	ND	000094-UNIVERSIDAD NACIONAL SAN CRISTOBAL DE HUAMANGA	05.01-POSGRADO

### OEI.02 PROMOVER LA INVESTIGACIÓN FORMATIVA, CIENTÍFICA, TECNOLÓGICA Y HUMANÍSTICA EN LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA (Prioridad:2)

COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE		VALOR ACTUAL		LOGRO ESPERADO					VALOR OBTENIDO					AVANCE (%)					UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE
			Año	Valor	Año	Valor	2019	2020	2021	2022	2023	2019	2020	2021	2022	2023	2019	2020	2021	2022	2023		
IND.01.OEI.02	Porcentaje de docentes investigadores registrados en el REGINA	Porcentaje	2017	0.01	2018	0.01	0.05	0.10	0.15	0.20	0.25	0.02	0.05	15.00	ND	ND	40.00	50.00	100	ND	ND	000094-UNIVERSIDAD NACIONAL SAN CRISTOBAL DE HUAMANGA	03.02-OFCINA GENERAL DE INVESTIGACION E INNOVACION

AEI.02.01 PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES EN INVESTIGACIÓN PERMANENTE Y ESPECIALIZADO PARA DOCENTES (Prioridad:2)																							
COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE		VALOR ACTUAL		LOGRO ESPERADO					VALOR OBTENIDO					AVANCE (%)					UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE
			Año	Valor	Año	Valor	2019	2020	2021	2022	2023	2019	2020	2021	2022	2023	2019	2020	2021	2022	2023		
IND.01.AEI.02.01	Porcentaje de docentes capacitados en investigación	Porcentaje	2017	0.01	2018	0.02	0.10	0.20	0.30	0.40	0.50	0.38	0.21	0.30	ND	ND	100	100	100.00	ND	ND	000094-UNIVERSIDAD NACIONAL SAN CRISTOBAL DE HUAMANGA	03.02-OFCINA GENERAL DE INVESTIGACION E INNOVACION

AEI.02.02 FONDOS CONCURSABLES PROMOVIDOS E IMPLEMENTADOS PARA LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA (Prioridad:2)																							
COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE		VALOR ACTUAL		LOGRO ESPERADO					VALOR OBTENIDO					AVANCE (%)					UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE
			Año	Valor	Año	Valor	2019	2020	2021	2022	2023	2019	2020	2021	2022	2023	2019	2020	2021	2022	2023		
IND.01.AEI.02.02	Número de docentes beneficiados con fondos concursables para investigación	Número	2017	2.00	2018	3.00	4.00	6.00	8.00	10.00	12.00	13.00	0.00	8.00	ND	ND	100	0	100.00	ND	ND	000094-UNIVERSIDAD NACIONAL SAN CRISTOBAL DE HUAMANGA	03.02-OFCINA GENERAL DE INVESTIGACION E INNOVACION
IND.02.AEI.02.02	Número de docentes con investigaciones publicadas en revistas de investigación reconocidas	Número	2017	20.00	2018	22.00	50.00	60.00	70.00	80.00	90.00	38.00	80.00	38.00	ND	ND	76.00	100	54.29	ND	ND	000094-UNIVERSIDAD NACIONAL SAN CRISTOBAL DE HUAMANGA	03.02-OFCINA GENERAL DE INVESTIGACION E INNOVACION

AEI.02.03 UNIDADES DE INVESTIGACIÓN IMPLEMENTADAS PARA DOCENTES Y ESTUDIANTES (Prioridad:2)																							
COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE		VALOR ACTUAL		LOGRO ESPERADO					VALOR OBTENIDO					AVANCE (%)					UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE
			Año	Valor	Año	Valor	2019	2020	2021	2022	2023	2019	2020	2021	2022	2023	2019	2020	2021	2022	2023		

IND.01.AEI.02.03	Número de unidades de investigación implementadas	Número	2017	3.00	2018	5.00	15.00	30.00	45.00	60.00	75.00	9.00	25.00	38.00	ND	ND	60.00	83.33	84.44	ND	ND	000094-UNIVERSIDAD NACIONAL SAN CRISTOBAL DE HUAMANGA	03.02-OFCINA GENERAL DE INVESTIGACION E INNOVACION
------------------	---	--------	------	------	------	------	-------	-------	-------	-------	-------	------	-------	-------	----	----	-------	-------	-------	----	----	---	--

AEI.02.04 CONVENIOS CON CENTROS DE INVESTIGACIÓN NACIONALES E INTERNACIONALES FIRMADOS PARA LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA (Prioridad:2)																						
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE		VALOR ACTUAL		LOGRO ESPERADO					VALOR OBTENIDO					AVANCE (%)					UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE
			Año	Valor	Año	Valor	2019	2020	2021	2022	2023	2019	2020	2021	2022	2023	2019	2020	2021	2022	2023		
IND.01.AEI.02.04	Número de convenios firmados	Número	2017	2.00	2018	2.00	2.00	2.00	2.00	2.00	2.00	2.00	0.00	2.00	ND	ND	100.00	0	100.00	ND	ND	000094-UNIVERSIDAD NACIONAL SAN CRISTOBAL DE HUAMANGA	03.02-OFCINA GENERAL DE INVESTIGACION E INNOVACION

AEI.02.05 INVESTIGACIÓN FORMATIVA PERTINENTE PARA LOS ESTUDIANTES DE PREGRADO (Prioridad:2)																						
---	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE		VALOR ACTUAL		LOGRO ESPERADO					VALOR OBTENIDO					AVANCE (%)					UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE
			Año	Valor	Año	Valor	2019	2020	2021	2022	2023	2019	2020	2021	2022	2023	2019	2020	2021	2022	2023		
IND.01.AEI.02.05	Investigación formativa pertinente para los estudiantes de pregrado	Porcentaje	2017	0.05	2018	0.10	0.20	0.30	0.40	0.50	0.60	0.00	0.00	0.00	ND	ND	0	0	0	ND	ND	000094-UNIVERSIDAD NACIONAL SAN CRISTOBAL DE HUAMANGA	03.02-OFCINA GENERAL DE INVESTIGACION E INNOVACION

AEI.02.06 PLATAFORMA DE INFORMACIÓN CON REVISTAS CIENTÍFICAS E INDEXADAS PARA LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA (Prioridad:2)																						
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE		VALOR ACTUAL		LOGRO ESPERADO					VALOR OBTENIDO					AVANCE (%)					UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE
			Año	Valor	Año	Valor	2019	2020	2021	2022	2023	2019	2020	2021	2022	2023	2019	2020	2021	2022	2023		
IND.01.AEI.02.06	Número de suscripciones a revistas científicas e indexadas	Número	2017	0.00	2018	0.00	15.00	30.00	45.00	60.00	75.00	0.00	3.00	0.00	ND	ND	0	10.00	0	ND	ND	000094-UNIVERSIDAD NACIONAL SAN CRISTOBAL DE HUAMANGA	03.02-OFCINA GENERAL DE INVESTIGACION E INNOVACION

AEI.02.07 PROGRAMA DE DESARROLLO IMPLEMENTADO PARA EL EMPRENDIMIENTO ESTUDIANTIL (Prioridad:2)																						
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE		VALOR ACTUAL		LOGRO ESPERADO					VALOR OBTENIDO					AVANCE (%)					UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE
			Año	Valor	Año	Valor	2019	2020	2021	2022	2023	2019	2020	2021	2022	2023	2019	2020	2021	2022	2023		
IND.01.AEI.02.07	Número de proyectos de emprendimiento estudiantil debidamente constituido que fueron atendidos por el programa	Número	2017	2.00	2018	4.00	9.00	18.00	27.00	36.00	45.00	0.00	0.00	0.00	ND	ND	0	0	0	ND	ND	000094-UNIVERSIDAD NACIONAL SAN CRISTOBAL DE HUAMANGA	03.02-OFCINA GENERAL DE INVESTIGACION E INNOVACION

OEI.03 PROMOVER LAS ACTIVIDADES DE EXTENSIÓN CULTURAL Y DE PROYECCIÓN SOCIAL PARA LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA (Prioridad:3)																						
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE		VALOR ACTUAL		LOGRO ESPERADO					VALOR OBTENIDO					AVANCE (%)					UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE
			Año	Valor	Año	Valor	2019	2020	2021	2022	2023	2019	2020	2021	2022	2023	2019	2020	2021	2022	2023		
IND.01.OEI.03	Porcentaje de miembros de la comunidad universitaria que realizan en actividades de extensión cultural y proyección social	Porcentaje	2017	0.03	2018	0.04	0.05	0.10	0.15	0.20	0.25	0.05	0.04	ND	ND	ND	100.00	40.00	ND	ND	ND	000094-UNIVERSIDAD NACIONAL SAN CRISTOBAL DE HUAMANGA	02.06-OFCINA GENERAL DE PROYECCIÓN SOCIAL Y EXTENSIÓN UNIVERSITARIA

AEI.03.01 PROGRAMA DE EXTENSIÓN CULTURAL Y PROYECCIÓN SOCIAL VINCULADOS A LA COMUNIDAD (Prioridad:3)																						
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE		VALOR ACTUAL		LOGRO ESPERADO					VALOR OBTENIDO					AVANCE (%)					UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE
			Año	Valor	Año	Valor	2019	2020	2021	2022	2023	2019	2020	2021	2022	2023	2019	2020	2021	2022	2023		

		MEDICION	Año	Valor	Año	Valor	2019	2020	2021	2022	2023	2019	2020	2021	2022	2023	2019	2020	2021	2022	2023		RESPONSABLE
IND.01.AEI.03.01	Porcentaje de actividades sobre extensión cultural y proyección social ejecutadas	Porcentaje	2017	0.20	2018	0.25	0.40	0.42	0.45	0.48	0.50	0.36	0.10	ND	ND	ND	90.00	23.81	ND	ND	ND	000094-UNIVERSIDAD NACIONAL SAN CRISTOBAL DE HUAMANGA	02.06-OFICINA GENERAL DE PROYECCIÓN SOCIAL Y EXTENSIÓN UNIVERSITARIA

**AEI.03.02 PROGRAMA DE PROTECCIÓN DE MEDIO AMBIENTE IMPLEMENTADO PARA LA COMUNIDAD (Prioridad:3)**

COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE		VALOR ACTUAL		LOGRO ESPERADO					VALOR OBTENIDO					AVANCE (%)					UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE
			Año	Valor	Año	Valor	2019	2020	2021	2022	2023	2019	2020	2021	2022	2023	2019	2020	2021	2022	2023		
IND.01.AEI.03.02	Porcentaje de actividades sobre protección del medio ambiente ejecutados	Porcentaje	2017	0.05	2018	0.07	0.20	0.30	0.40	0.40	0.40	0.08	0.01	ND	ND	ND	40.00	3.33	ND	ND	ND	000094-UNIVERSIDAD NACIONAL SAN CRISTOBAL DE HUAMANGA	02.06-OFICINA GENERAL DE PROYECCIÓN SOCIAL Y EXTENSIÓN UNIVERSITARIA

**AEI.03.03 FONDOS CONCURSALES IMPLEMENTADOS PARA PROYECTOS DE RESPONSABILIDAD SOCIAL PARA LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA (Prioridad:3)**

COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE		VALOR ACTUAL		LOGRO ESPERADO					VALOR OBTENIDO					AVANCE (%)					UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE
			Año	Valor	Año	Valor	2019	2020	2021	2022	2023	2019	2020	2021	2022	2023	2019	2020	2021	2022	2023		
IND.01.AEI.03.03	Número de proyectos de RSU implementados con fondos concursales	Número	2017	2.00	2018	2.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	1.00	1.00	ND	ND	ND	25.00	25.00	ND	ND	ND	000094-UNIVERSIDAD NACIONAL SAN CRISTOBAL DE HUAMANGA	02.06-OFICINA GENERAL DE PROYECCIÓN SOCIAL Y EXTENSIÓN UNIVERSITARIA

**AEI.03.04 PROGRAMA DE VOLUNTARIADO PERMANENTE PARA FORTALECER EL COMPROMISO DE LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA (Prioridad:3)**

COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE		VALOR ACTUAL		LOGRO ESPERADO					VALOR OBTENIDO					AVANCE (%)					UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE
			Año	Valor	Año	Valor	2019	2020	2021	2022	2023	2019	2020	2021	2022	2023	2019	2020	2021	2022	2023		
IND.01.AEI.03.04	Porcentaje de actividades desarrolladas sobre voluntariado	Porcentaje	2017	0.03	2018	0.03	0.05	0.10	0.15	0.20	0.25	0.04	0.02	ND	ND	ND	80.00	20.00	ND	ND	ND	000094-UNIVERSIDAD NACIONAL SAN CRISTOBAL DE HUAMANGA	02.06-OFICINA GENERAL DE PROYECCIÓN SOCIAL Y EXTENSIÓN UNIVERSITARIA

**OEI.04 FORTALECER LA GESTIÓN INSTITUCIONAL (Prioridad:4)**

COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE		VALOR ACTUAL		LOGRO ESPERADO					VALOR OBTENIDO					AVANCE (%)					UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE
			Año	Valor	Año	Valor	2019	2020	2021	2022	2023	2019	2020	2021	2022	2023	2019	2020	2021	2022	2023		
IND.01.OEI.04	Porcentaje de miembros de la comunidad universitaria satisfechos con la gestión administrativa institucional	Porcentaje	2017	0.10	2018	0.10	0.15	0.20	0.30	0.40	0.50	0.00	0.02	0.00	ND	ND	0	10.00	0	ND	ND	000094-UNIVERSIDAD NACIONAL SAN CRISTOBAL DE HUAMANGA	06.01-DIRECCIÓN GENERAL DE ADMINISTRACIÓN

**AEI.04.01 SISTEMAS DE GESTIÓN AUTOMATIZADO CON ENFOQUE EN PROCESOS PARA LA UNIVERSIDAD (Prioridad:4)**

COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE		VALOR ACTUAL		LOGRO ESPERADO					VALOR OBTENIDO					AVANCE (%)					UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE
			Año	Valor	Año	Valor	2019	2020	2021	2022	2023	2019	2020	2021	2022	2023	2019	2020	2021	2022	2023		
IND.01.AEI.04.01	Porcentaje de sistemas administrativos automatizados adecuadamente	Porcentaje	2017	0.05	2018	0.05	0.10	0.20	0.30	0.50	60.00	0.00	0.50	0.30	ND	ND	0	100	100.00	ND	ND	000094-UNIVERSIDAD NACIONAL SAN	06.01-DIRECCIÓN GENERAL DE ADMINISTRACIÓN

AEI.04.02 PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES IMPLEMENTADO PARA EL PERSONAL ADMINISTRATIVO (Prioridad:4)																							
COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE		VALOR ACTUAL		LOGRO ESPERADO					VALOR OBTENIDO					AVANCE (%)					UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE
			Año	Valor	Año	Valor	2019	2020	2021	2022	2023	2019	2020	2021	2022	2023	2019	2020	2021	2022	2023		

IND.01.AEI.04.02	Porcentaje de cumplimiento de acciones del Plan de desarrollo de personas	Porcentaje	2017	0.10	2018	0.10	0.20	0.30	0.40	0.50	0.60	0.20	0.00	0.40	ND	ND	100.00	0	100.00	ND	ND	000094-UNIVERSIDAD NACIONAL SAN CRISTOBAL DE HUAMANGA	06.04-OFICINA DE ADMINISTRACIÓN DE PERSONAL
------------------	---	------------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	----	----	--------	---	--------	----	----	---	---

AEI.04.03 DOCUMENTOS DE GESTIÓN INSTITUCIONAL APROBADOS PARA LA UNIVERSIDAD (Prioridad:4)																							
COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE		VALOR ACTUAL		LOGRO ESPERADO					VALOR OBTENIDO					AVANCE (%)					UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE
			Año	Valor	Año	Valor	2019	2020	2021	2022	2023	2019	2020	2021	2022	2023	2019	2020	2021	2022	2023		

IND.01.AEI.04.03	Número de documentos de gestión aprobados	Número	2017	3.00	2018	4.00	8.00	6.00	5.00	5.00	5.00	2.00	1.00	5.00	ND	ND	100	100	100.00	ND	ND	000094-UNIVERSIDAD NACIONAL SAN CRISTOBAL DE HUAMANGA	01.10.03-OFICINA DE RACIONALIZACIÓN
------------------	---	--------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	----	----	-----	-----	--------	----	----	---	-------------------------------------

AEI.04.04 PROGRAMA DE ACREDITACIÓN DE LAS CARRERAS PROFESIONALES EN LA UNIVERSIDAD (Prioridad:4)																							
COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE		VALOR ACTUAL		LOGRO ESPERADO					VALOR OBTENIDO					AVANCE (%)					UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE
			Año	Valor	Año	Valor	2019	2020	2021	2022	2023	2019	2020	2021	2022	2023	2019	2020	2021	2022	2023		

IND.01.AEI.04.04	Número de carreras profesionales acreditadas	Número	2017	2.00	2018	2.00	7.00	10.00	14.00	20.00	24.00	0.00	0.00	0.00	ND	ND	0	0	0	ND	ND	000094-UNIVERSIDAD NACIONAL SAN CRISTOBAL DE HUAMANGA	02.02-OFICINA GENERAL DE CALIDAD Y ACREDITACIÓN
------------------	--	--------	------	------	------	------	------	-------	-------	-------	-------	------	------	------	----	----	---	---	---	----	----	---	---

AEI.04.05 PLAN DE MANTENIMIENTO DE LA INFRAESTRUCTURA PERTINENTE EN LA UNIVERSIDAD (Prioridad:4)																							
COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE		VALOR ACTUAL		LOGRO ESPERADO					VALOR OBTENIDO					AVANCE (%)					UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE
			Año	Valor	Año	Valor	2019	2020	2021	2022	2023	2019	2020	2021	2022	2023	2019	2020	2021	2022	2023		

IND.01.AEI.04.05	Número de mantenimiento de infraestructura ejecutada del plan	Número	2017	3.00	2018	0.00	4.00	5.00	4.00	7.00	7.00	0.00	0.00	0.00	ND	ND	0	0	0	ND	ND	000094-UNIVERSIDAD NACIONAL SAN CRISTOBAL DE HUAMANGA	01.04.01-OFICINA GENERAL DE INVERSIONES Y SERVICIOS GENERALES
------------------	---	--------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	----	----	---	---	---	----	----	---	---

### OEI.05 IMPLEMENTAR LA GESTIÓN DEL RIESGO DE DESASTRES (Prioridad:5)

COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE		VALOR ACTUAL		LOGRO ESPERADO					VALOR OBTENIDO					AVANCE (%)					UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE
			Año	Valor	Año	Valor	2019	2020	2021	2022	2023	2019	2020	2021	2022	2023	2019	2020	2021	2022	2023		

IND.01.OEI.05	Porcentaje de acciones implementadas por el Sistema de Gestión de Riesgo de Desastres	Porcentaje	2017	0.01	2018	0.01	0.04	0.06	0.07	0.08	0.10	0.00	0.00	0.00	ND	ND	0	0	0	ND	ND	000094-UNIVERSIDAD NACIONAL SAN CRISTOBAL DE HUAMANGA	01.04.01-OFICINA GENERAL DE INVERSIONES Y SERVICIOS GENERALES
---------------	---	------------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	----	----	---	---	---	----	----	---	---

AEI.05.01 PLAN DE PREVENCIÓN Y CONTINGENCIA FRENTE A LOS RIESGOS IMPLEMENTADOS PARA LA UNIVERSIDAD (Prioridad:5)																							
COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE		VALOR ACTUAL		LOGRO ESPERADO					VALOR OBTENIDO					AVANCE (%)					UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE
			Año	Valor	Año	Valor	2019	2020	2021	2022	2023	2019	2020	2021	2022	2023	2019	2020	2021	2022	2023		

IND.01.AEI.05.01	Porcentaje del plan de prevención, contingencia de	Porcentaje	2017	0.01	2018	0.01	0.40	0.30	0.20	0.10	0.05	0.00	0.00	0.00	ND	ND	100	100	100	ND	ND	000094-UNIVERSIDAD	01.04.01-OFICINA GENERAL DE
------------------	--	------------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	----	----	-----	-----	-----	----	----	--------------------	-----------------------------

riesgos y desastres  
implementadosNACIONAL SAN  
CRISTOBAL DE  
HUAMANGA INVERSIONES Y  
SERVICIOS  
GENERALES

AEI.05.02 PLAN DE REHABILITACIÓN FRENTE A DESASTRES, DESARROLLADOS POR LA UNIVERSIDAD (Prioridad:5)																							
COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE		VALOR ACTUAL		LOGRO ESPERADO					VALOR OBTENIDO					AVANCE (%)					UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE
			Año	Valor	Año	Valor	2019	2020	2021	2022	2023	2019	2020	2021	2022	2023	2019	2020	2021	2022	2023		
IND.01.AEI.05.02	Porcentaje del plan de rehabilitación frente a desastres desarrollados	Porcentaje	2017	0.01	2018	0.01	0.05	0.10	0.10	0.10	0.10	0.00	0.00	0.00	ND	ND	0	0	0	ND	ND	000094-UNIVERSIDAD NACIONAL SAN CRISTOBAL DE HUAMANGA	01.04.01-OFICINA GENERAL DE INVERSIONES Y SERVICIOS GENERALES
AEI.05.03 PLAN DE RECONSTRUCCIÓN FRENTE A DESASTRES DESARROLLADOS POR LA UNIVERSIDAD (Prioridad:5)																							
COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE		VALOR ACTUAL		LOGRO ESPERADO					VALOR OBTENIDO					AVANCE (%)					UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE
			Año	Valor	Año	Valor	2019	2020	2021	2022	2023	2019	2020	2021	2022	2023	2019	2020	2021	2022	2023		
IND.01.AEI.05.03	Porcentaje del plan de reconstrucción frente a desastres desarrollados	Porcentaje	2017	0.01	2018	0.01	0.05	0.05	0.05	0.05	0.05	0.00	0.00	0.00	ND	ND	0	0	0	ND	ND	000094-UNIVERSIDAD NACIONAL SAN CRISTOBAL DE HUAMANGA	01.04.01-OFICINA GENERAL DE INVERSIONES Y SERVICIOS GENERALES

NOTA : El porcentaje de avance de los indicadores ha sido truncado en 100 %